

# 人力资源总监 MIBA

培养懂老板、懂业务、懂专业的首席人才官



# 十年

2009-2019

再出发

人力资源总监MBA

## 十年，一个新的时代

有什么样的人才，造就什么样的事业！  
如何帮助企业走上“以人才为核心”的战略道路？

## 十年，一个新的起点

北大北丰致力于寻找和培养变革时代的首席人才官！  
帮助CHO站在公司战略和业务的高度经营人才！  
培养懂老板、懂业务、懂专业的首席人才官！

### 期待您的加入！



# 解决企业发展难题、给您提供一套完善的企业赋能落地方案

## 100 亿同学商圈



随时随地找人脉，刺激百亿商圈

## 高管同步课堂



你在进步，高管必须同步

## 合作共赢



跨行业、跨班级资源对接，打造共享型资源交流平台

## 标杆参访



走近成功企业，剖析发展历程，学习成功经验

## 海外游学



培养国际视野和战略眼光的管理者

## 终身学习平台



具有全球影响力的校友网络与终身学习平台

# 课程体系

## 01 《CHO 需要掌握的经济大势与产业机会》

世界形势与全中国正面临百年未有之大变局球格局  
从产业发展和变迁理解全球经济社会历史  
产业互联网和数字经济中的企业机会

## 02 《新时代人力资源的发展趋势与未来》

VUCA 时代对人力资源带来的挑战  
人力资源发展的八大趋势  
战略执行走向战略性人力资源管理设计辅导

## 03 《CHO 如何读懂企业战略》

CHO 必备的产业知识  
如何读懂企业  
从战略到人力资源

## 04 《如何构建战略性人力资源管理体系》

战略制定中的人力资源因素  
核心竞争力与关键人才  
战略地图对人力资源的目标引导

## 05 《从业务能手到组织高手》

基于业务的组织管理模式解读  
组织系统建设  
领导力修炼公司治理设计与跨文化领导

## 06 《提升组织效能》

从企业内外部价值链发现效能提升的关键  
从流程优化到组织架构的优化  
绩效管理强化关联组织效能提升设计

## 07 《CHO 需要具备的资本思维》

资本环境与企业成长—资本思维下的企业如何经营  
资本思维下企业及企业家的机会在哪里  
案例分享资本思维及运作策略

## 08 《企业核心成员的中长期激励》

企业不同发展阶段激励方式的有效结合  
公司股权治理结构与顶层设计  
股权激励与合伙人机制的设计与运用

## 09 《人力资源必备的财务思维》

理解财务与业务的关系：从管理者到经营者

财务目标的确定

利润表中的人力成本

## 10 《基于战略的薪酬绩效体系设计》

绩效要上接战略，下接业务——“匹配、适应、一致”

影响绩效体系的三要素

绩效体系设计关键点

## 11 《基于战略的关键业绩指标体系设计》

公司级与部门级绩效指标搭建与分解

员工级绩效指标的设计思路与方法

关键业绩指标的归纳与选择

标杆企业考核指标的界定及考核数据的采集参访

## 12 《企业人才管理》

企业管理的现实感受

人才全周期管理(人才规划、任用、激励与发展)

案例解读（某科创企业&某标杆企业）

## 13 《基于战略的人才培养体系构建》

基于战略的人才培养体系解析

人才培养体系构建的五个步骤

人才培养体系构建的三个关键点

## 14 《学习型组织与可持续竞争力》

多重角色管理与人才生态系统建设

角色案例 1：HR 管理者的多重角色裂变

复合型能力结构设计及跨界发展路径设计

角色案例 2：HR 管理者的认知改革

## 15 《塑造留住人才的企业文化》

企业文化建设架构

打造落地的企业文化管理体系

公司变革与文化重塑与永续传承

## 16 《CHO 的卓越领导力提升》

CHO 领导力行为自我评价

CHO 领导力修炼的五种关键行为

CHO 领导力修炼之承诺与行动

# 名师指路让你少走 10 年弯路

全国实力派管理专家 都是你的智囊团成员





# 人力资源总监 MBA



# 加入我们

## 【招生对象】

企业总经理、副总经理、首席运营官等决策层高管；

分管人力资源的副总经理、首席人才官；

人力资源总监及中高层管理者。

## 【学习时间】

在职学习一年，每两月授课 2 天，周末上课，每天学时 6 小时。

## 【学习费用】

RMB 2 万元/人（学员学习期间的食宿费、交通费自理）

## 感谢 60000+ 企业睿智的选择



华为集团  
中国华电集团  
中国民生银行  
凯德控股  
蒙牛集团  
江通动画  
九阳股份  
华晶金刚石  
西安宝德  
包商银行  
和记黄埔  
中国商飞  
云南能源投资集团  
新疆水利水电集团  
东阿阿胶

# 报 名 登 记 表

以下信息仅用于录取审核工作，并为申请人保密，请详细填写。

个人信息							
姓 名		性 别		照片（2寸）			
出生年月		籍 贯					
最高学历		专 业					
移动电话		电子邮件					
身份证号码							
学习及 工作经历	时间	单 位		主要经历（职务）			
公司信息							
公司名称				职 务			
公司电话				网 址			
通信地址					邮 编		
公司性质	<input type="checkbox"/> 国有企业 <input type="checkbox"/> 民营/私营企业 <input type="checkbox"/> 外商独资企业 <input type="checkbox"/> 中外合资企业 <input type="checkbox"/> 政府部门和事业单位 <input type="checkbox"/> 其他(请注明) _____						
所属行业	<input type="checkbox"/> 制造业 <input type="checkbox"/> 金融投资 <input type="checkbox"/> 贸易、服务业 <input type="checkbox"/> 房地产建筑 <input type="checkbox"/> 信息、通讯 其他 _____		企 业 年销售额		企 业 员工人数	兴 趣 爱 好	
其他信息							
获得信息的渠道	<input type="checkbox"/> 同事或朋友介绍（姓名）_____ <input type="checkbox"/> 本公司人力资源部 <input type="checkbox"/> 搜索引擎 <input type="checkbox"/> 报纸、杂志广告(请注明)_____ <input type="checkbox"/> 网络广告（E-mail） <input type="checkbox"/> 各种直邮资料 <input type="checkbox"/> 其他(请注明)_____						
需要提交资料	★报名登记表 ★名片 1张 ★身份证复印件 1张 ★企业简介 ★营业执照副本复印件 1张						

申请人签名： \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_